

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025







# SOMMAIRE

■ Éditorial	3
■ Acteur du territoire	4
■ Nos missions	5
■ Former pour insérer	6
■ Nos volontaires	8
■ Notre bilan 2025	10
■ Engagé pour le territoire	14
■ Pourquoi recruter un jeune du RSMA-NC	16
■ Budget & dépenses	18
■ La Fondation du SMA	19
■ Catalogue de formations 2026	20
■ Rétrospective 2025	22

## ÉDITO DU CHEF DE CORPS



“

*Les volontaires que nous accueillons démontrent une remarquable capacité d'engagement et de progression. Leur motivation et leur persévérance nous rappellent chaque jour la justesse et la nécessité de notre mission.*

En 2025, dans un environnement économique et social toujours fragile en Nouvelle-Calédonie, le régiment du Service militaire adapté a poursuivi sa mission avec détermination et sens des responsabilités. Malgré un contexte marqué par un ralentissement de l'activité et des tensions persistantes sur le marché de l'emploi, 60 % des jeunes volontaires formés ont accédé à une insertion professionnelle. Si ce taux traduit une légère baisse par rapport à l'année précédente, il demeure un résultat solide au regard des difficultés conjoncturelles et témoigne de la résilience du dispositif, de la mobilisation de nos partenaires et de l'engagement constant de nos cadres au service de la jeunesse calédonienne.

Je souhaite saluer l'engagement exemplaire des cadres et du personnel du régiment, militaires et civils, qui œuvrent chaque jour avec exigence et bienveillance pour accompagner les volontaires vers l'autonomie. Leur professionnalisme, leur capacité d'adaptation et leur fidélité à nos valeurs constituent le socle de nos succès. Ma gratitude s'adresse également à nos partenaires institutionnels, aux entreprises, aux chambres consulaires et aux organisations professionnelles qui, par leur confiance et leur implication, rendent possible l'insertion durable des jeunes formés au sein du régiment.

Au-delà de l'insertion professionnelle, le projet pédagogique du RSMA-NC demeure un levier puissant de reconstruction personnelle et sociale. Dans un cadre militaire structurant, exigeant et protecteur, les jeunes acquièrent non seulement un savoir-faire, mais également un savoir-être : discipline, esprit d'équipe, sens du service, respect de l'autorité et des règles communes. Ces valeurs, essentielles à la cohésion sociale, participent activement au renforcement du vivre-ensemble en Nouvelle-Calédonie.

Cette nouvelle année revêt enfin une dimension symbolique particulière : le régiment célèbre ses 40 ans d'engagement au service de la jeunesse calédonienne, tandis que le Service militaire adapté fête ses 65 ans d'existence. Ces anniversaires rappellent la solidité et la pérennité d'un modèle qui, depuis plusieurs décennies, a démontré sa capacité à évoluer, à innover et à répondre aux besoins des territoires ultramarins. Ils sont aussi l'occasion de mesurer le chemin parcouru, de rendre hommage à celles et ceux qui ont contribué à cette œuvre collective et de réaffirmer notre ambition pour les années à venir.

En particulier, 2026 et les années suivantes seront marquées par une nouvelle étape structurante dans l'histoire du régiment avec la création d'une compagnie dans le Grand Nouméa. Ce projet, largement soutenu et plébiscité par les acteurs institutionnels, économiques et sociaux du territoire, répond à une attente forte : offrir à chaque volontaire les moyens de construire son avenir et contribuer, par l'insertion et la formation, à la stabilité et au développement harmonieux de la Nouvelle-Calédonie. Cette nouvelle implantation renforcera donc notre action, tout en facilitant les partenariats avec les entreprises locales. Elle constituera un levier supplémentaire au service de l'insertion professionnelle et du développement économique du territoire, au bénéfice direct de la jeunesse calédonienne.

Le RSMA-NC est pour les jeunes Calédoniens un tremplin vers l'autonomie. Il constitue également, pour le territoire, un investissement durable au service de sa jeunesse.

**Lieutenant-colonel Faldony RÉVILLON**  
Chef de corps du RSMA de Nouvelle-Calédonie



# ACTEUR DU TERRITOIRE

Relevant du ministère des Outre-mer, le régiment du Service militaire adapté de Nouvelle-Calédonie (RSMA-NC) est un **dispositif militaire d'insertion socioprofessionnelle** au profit des jeunes **Calédoniens, Wallisiens et Futuniens** âgés de 18 à 25 ans et éloignés du marché de l'emploi.

Acteur incontournable du tissu économique local, le RSMA-NC est un **accélérateur de compétences et d'épanouissement** pour les jeunes, un **levier majeur pour l'embauche** de collaborateurs formés et fiables pour les entreprises. Par sa

situation géographique et son action au profit de la jeunesse la plus défavorisée et la plus éloignée de l'emploi, le RSMA-NC participe notamment à la **politique de rééquilibrage institutionnel, social et économique entre le Sud et le Nord** de la Nouvelle-Calédonie.

L'action du RSMA-NC s'inscrit en totale complémentarité et en étroite collaboration avec tous les acteurs de l'orientation, de la formation, de l'emploi et de l'insertion, du chef d'entreprise de PME aux représentants de l'État.

40

ans d'engagement  
au service de  
la jeunesse calédonienne

151

cadres dévoués  
aux jeunes de Nouvelle-Calédonie  
et de Wallis et Futuna

3

sites de formation  
Koumac, Koné, Bourail

1

antenne à Nouméa  
pour le recrutement et l'insertion



# NOS MISSIONS

01

**Insérer socioprofessionnellement** les jeunes volontaires Calédoniens, Wallisiens et Futuniens en dispensant une **formation militaire, citoyenne, scolaire et professionnelle** adaptée

Offrir à de jeunes diplômés une **première expérience professionnelle**

02

03

**Remobiliser** les jeunes de 16 à 18 ans **en quête de repères** tout en développant leur **savoir-être** et leur **esprit de défense**

**Contribuer au développement du territoire** par une **offre de formations adaptée** au bassin d'emploi local et par la réalisation de **chantiers d'application** au profit de collectivités (communes, associations, tribus)

04

05

**Participer aux plans d'urgence et de secours** au sein des forces armées en Nouvelle-Calédonie pour **protéger la population calédonienne**, notamment lors de catastrophes naturelles



# FORMER POUR INSÉRER

## 3 principes

  
**MILITARITÉ**  
du cadre et de la pédagogie

  
**GLOBALITÉ**  
de notre action au profit  
du jeune volontaire

  
**EMPLOYABILITÉ**  
comme objectif majeur

Le RSMA-NC conduit une **action d'accompagnement des jeunes** ciblée sur leur employabilité par l'apprentissage de **savoir-faire professionnels** tout autant que d'un **savoir-être** indispensable à leur insertion.

Au sein du régiment, communauté de lieu pour apprendre à vivre ensemble, les jeunes volontaires sont également **accompagnés pour lever les freins à l'insertion** et renforcer leur savoir-devenir d'**adultes autonomes et responsables**.

L'approche globale du RSMA-NC, centrée sur le

jeune, le développement d'un savoir-être et l'apprentissage d'un métier, permet au jeune d'avoir une **projection durable en tant qu'acteur de son territoire**.

Au terme de 6 à 11 mois de formation, selon la filière choisie, les jeunes volontaires sont **plus fiables, remobilisés et confiants en leurs capacités**. Répondant davantage aux attentes des institutions et des chefs d'entreprise, ils ont un maximum de chances de **s'intégrer dans le tissu social et économique** de la Nouvelle-Calédonie ou de poursuivre une formation avec succès.

## UNE FORMATION QUI REPOSE SUR 4 PILIERS

### CITOYENNETÉ

Réapprentissage des savoirs scolaires de base  
Formation citoyenne  
Préparation au monde professionnel

### SAVOIR-ÊTRE

Instruction militaire  
Cours d'éducation physique et sportive  
Prise en charge médico-psycho sociale

### SAVOIR-FAIRE

Formation pré-qualifiante ou qualifiante dans l'une des filières proposées par le RSMA-NC

### AUTONOMIE

Présentation au permis de conduire  
Formation aux premiers secours  
Période d'adaptation en entreprise  
Travaux pratiques et chantiers d'application

## 3 types de VOLONTARIAT

VS



### Volontaire STAGIAIRE

Formation professionnelle pour apprendre un métier

- ◆ Jeunes Calédoniens, Wallisiens et Futuniens âgés de 18 à 25 ans.
- ◆ Majoritairement éloignés de l'emploi.
- ◆ Contrat de 6 à 11 mois selon la filière professionnelle choisie.
- ◆ Plus de 20 filières de formation professionnelle.



+ de détails sur le parcours d'un volontaire stagiaire

VT



### Volontaire TECHNICIEN

Première expérience professionnelle

- ◆ Jeunes Calédoniens, Wallisiens et Futuniens âgés de 18 à 25 ans.
- ◆ Diplômés (à partir de CAP).
- ◆ Contrat d'un an renouvelable 4 fois (5 ans maximum).
- ◆ Participation à l'encadrement des VS et au fonctionnement du régiment (services).
- ◆ Gain en responsabilités tout au long de son parcours au RSMA-NC.

VJC



### Volontaire JEUNE CADET

Remobilisation des jeunes en quête de repères

- ◆ Jeunes Calédoniens âgés de 16 à 18 ans.
- ◆ Immersion au RSMA-NC de 30 jours.
- ◆ Encouragement à poursuivre leurs études.
- ◆ Développement d'un savoir-être et de l'esprit de défense.

## Évolution numérique

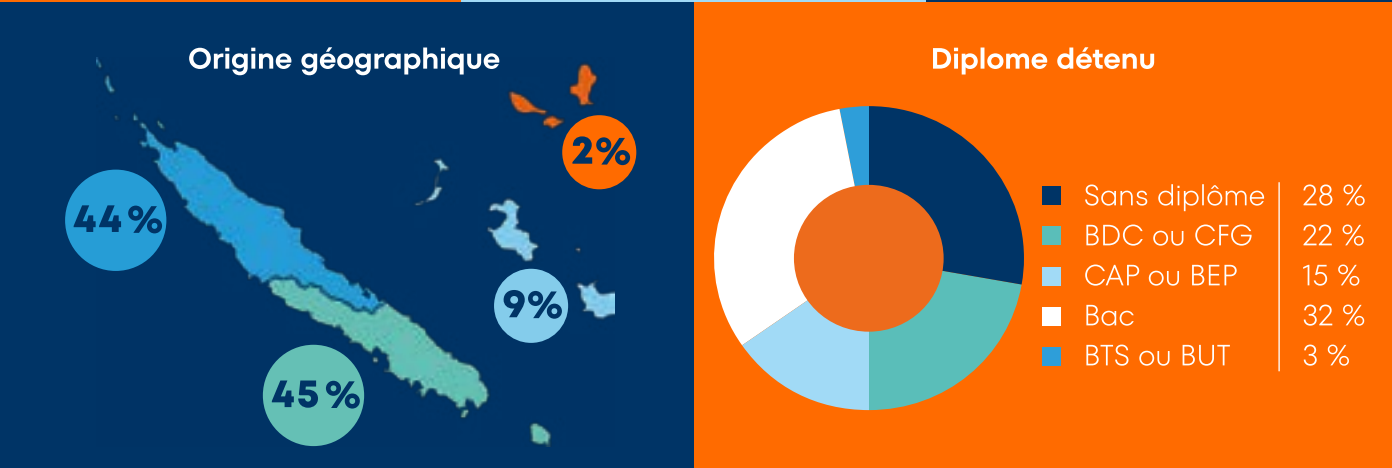
4 simulateurs d'engins de manutention et de travaux publics et 2 simulateurs de conduite OSCAR ont été déployés en 2025.

**Objectif** : améliorer la formation des volontaires stagiaires en leur permettant de profiter, en plus de la conduite sur véhicules et engins réels, d'une **expérience immersive, réaliste et sécurisée**, le tout en s'entraînant dans des environnements variés.





# NOS VOLONTAIRES





# NOTRE BILAN 2025

## 705

jeunes Calédoniens, Wallisiens et Futuniens  
ont été accompagnés par le RSMA-NC

## 515

jeunes ont suivi une formation pour  
apprendre un métier

volontaires stagiaires

## 160

diplômés ont été recrutés pour acquérir  
une expérience professionnelle

volontaires techniciens

## 30

jeunes en quête de repères ont été accueillis  
en immersion au sein du régiment

volontaires jeunes cadets

## Le RSMA employeur

Répartition des volontaires TECHNICIENS

KOUMAC  
98 contrats

KONÉ  
28 contrats

BOURAIL  
29 contrats

NOUMÉA  
5 contrats

## Obtention des permis



### 83%

des volontaires  
stagiaires et  
techniciens  
présentés au  
**permis B** l'ont  
obtenu



### 72%

des volontaires  
stagiaires et  
techniciens  
présentés au  
**permis C** l'ont  
obtenu

Le permis de conduire étant un **critère fondamental pour l'insertion**, le RSMA-NC peut redonner sa chance à un jeune en cas d'échec à l'examen.

## 2025 : un engagement toujours intact pour la jeunesse

Malgré l'absence de relance économique et une offre de formation profondément fragilisée depuis 2024, le RSMA-NC, l'un des rares dispositifs du territoire encore dédié aux jeunes Calédoniens peu ou pas qualifiés, a su maintenir le cap, **faisant preuve d'une remarquable constance et d'une combativité exemplaire**. Dans un contexte pourtant contraint, les résultats en matière d'insertion demeurent particulièrement satisfaisants : **60 % des volontaires stagiaires ont accédé à un emploi ou à une poursuite de formation à l'issue de leur parcours**, dont près de 40 % dans un emploi durable.

Au-delà de ces indicateurs chiffrés, l'insertion socioprofessionnelle constitue l'aboutissement d'un engagement exigeant et courageux pour ces jeunes. Ils quittent le régiment **plus autonomes, mieux préparés à affronter les aléas de la vie, réconciliés avec les savoirs de base et forts de savoir-faire solides** inculqués par des formateurs passionnés.

Animé par la volonté de former des citoyens responsables tout en affirmant son **attachement au vivre-ensemble**, le RSMA-NC a également conduit de nombreux **chantiers d'application** et **actions citoyennes** au bénéfice de

l'ensemble des acteurs calédoniens, de la tribu au Haut-Commissariat. En valorisant à l'extérieur le savoir-être et le savoir-faire des stagiaires, **ces initiatives participent activement à la mise en valeur et au rayonnement du territoire**.

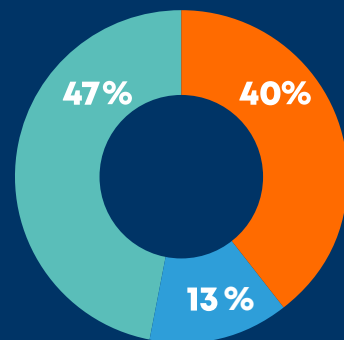
Par ailleurs, au-delà de ses missions de formation, **le RSMA-NC a offert une première expérience professionnelle à 160 volontaires techniciens**, qu'ils soient engagés dans l'encadrement et la formation des stagiaires ou affectés à des fonctions de soutien indispensables au bon fonctionnement du régiment. Il a aussi poursuivi son partenariat avec le vice-rectorat en accueillant **30 volontaires jeunes cadets dans le cadre de la persévérance scolaire**. À compter de 2026, ce dispositif sera renouvelé afin de **permettre à ces mineurs de bénéficier d'un stage d'immersion de 30 jours au sein du régiment**, destiné à les remobiliser autour d'un projet scolaire ou professionnel.

Enfin, engagés dans la formation comme dans l'action, cadres et volontaires du RSMA-NC ont été **déployés à plusieurs reprises en 2025 dans le cadre de la lutte contre les feux de forêt** en Province Nord, aux côtés des centres de secours communaux et de la DSCGR.



# 60%

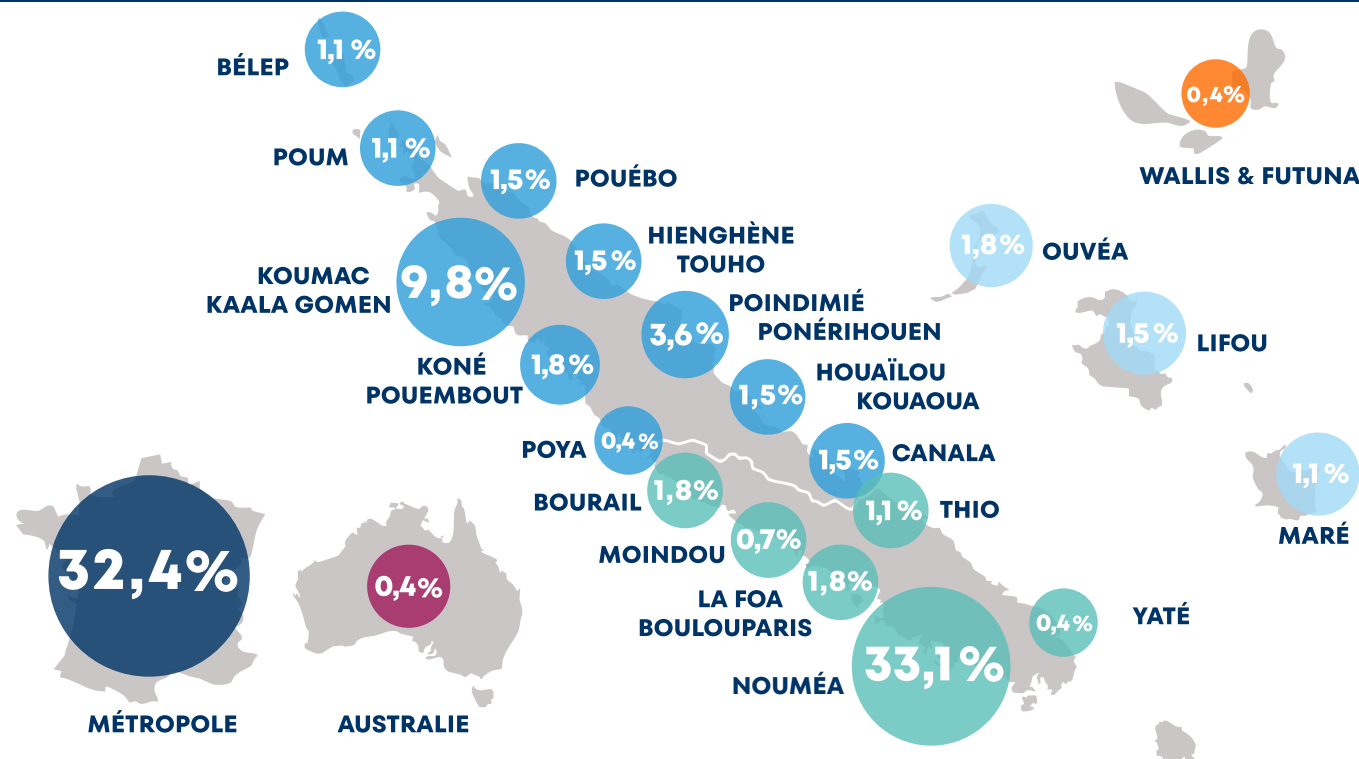
des VS sont insérés  
à la fin de leur parcours au  
RSMA-NC



■ Emploi durable  
■ Sortie positive  
■ Emploi de transition

En 2025, **plus d'un jeune inséré sur trois l'est dans l'emploi durable** (contrat à durée indéterminée ou contrat à durée déterminée de plus de 6 mois).

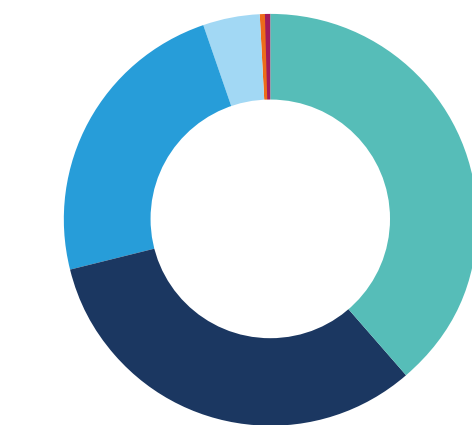
Donner sa chance à un volontaire du RSMA-NC, c'est recruter un salarié **fiable**, qui a le **goût de l'effort**, et qui saura montrer sa **motivation** et son **professionnalisme**.



## Secteurs d'activité

■ Défense	20,7%
■ Poursuite de formation	13,1%
■ BTP	10,2%
■ Commerce	9,5%
■ Sécurité	6,9%
■ Tourisme, hôtellerie, restauration	5,8%
■ RSMA-NC (VT)	5,5%
■ Administration	5,5%
■ Services	5,5%
■ Transport et logistique	5,1%
■ Agriculture	4,7%
■ Espaces verts	2,2%
■ Industrie	1,5%
■ Santé	1,1%
■ Association	1,1%
■ Mécanique	0,4%
■ Mine	0,4%
■ Autre (intérim, étranger, etc.)	1,1%

## Répartition par province



■ Province Sud  
■ Province Nord  
■ Métropole  
■ Province des Îles  
■ Wallis et Futuna  
■ Étranger



## Poursuite de formation

Au RSMA-NC, l'accompagnement des volontaires se poursuit au-delà de la formation. Nos cadres les aident à valoriser leurs compétences et à **construire un projet professionnel en Nouvelle-Calédonie comme en métropole**.

Certains jeunes choisissent ainsi de poursuivre leur montée en compétences dans des métiers porteurs, parfois en métropole, avant de **revenir sur le territoire plus qualifiés et expérimentés**.

Ces parcours, loin du territoire calédonien, sont rendus possibles grâce :

- ♦ à LADOM, acteur majeur de la mobilité des résidents d'outre-mer ;
- ♦ à la Direction du travail, de l'emploi, de la formation et de la professionnalisation (DTEFP-NC) et au dispositif passeport mobilité du Haut-commissariat de la République en Nouvelle-Calédonie, qui soutiennent les jeunes dans leurs démarches ;
- ♦ à l'accompagnement personnalisé assuré par les cadres du RSMA-NC, au cœur de la mission : recruter, former, insérer.

# 36

jeunes formés au  
RSMA-NC ont poursuivi  
leur formation, sur le  
territoire calédonien ou  
en métropole, à l'issue  
de leur parcours



# ENGAGÉ POUR LE TERRITOIRE

## Intervenir pour la population

En partenariat avec la Direction de la sécurité civile et de la gestion des risques (DSCGR), le RSMA-NC forme chaque année plusieurs dizaines de jeunes sapeurs-pompiers volontaires et équipiers de la sécurité civile.

Ces cursus ouvrent des **perspectives d'emploi immédiates dans les casernes** communales et territoriales. Le régiment contribue par l'intermédiaire de ce dispositif à **augmenter la capacité d'intervention** des acteurs calédoniens et **renforce ainsi la résilience du territoire**.

Le RSMA-NC n'est pas seulement un acteur clé de la formation. Il joue également un **rôle important sur le plan opérationnel** et d'aide au retour à la stabilité en situation de crise. Régulièrement engagé sur des feux de brousse, le RSMA-NC intervient en apportant un renfort humain et logistique essentiel aux autres acteurs de l'État. Ces engagements démontrent **la réactivité et la capacité opérationnelle** du régiment dans un environnement insulaire exposé aux **catastrophes naturelles** et particulièrement exposé aux incendies.



# 10

engagements sur  
feux de forêts  
au cours des deux  
dernières années.

**D'ici 2030**

la création d'une  
**compagnie de réserve  
opérationnelle** viendra  
accroître encore la  
capacité d'intervention  
du régiment sur des  
**opérations d'assistance  
humanitaire et de  
secours en cas de  
catastrophe (HADR)**.



## Actions citoyennes

Les volontaires stagiaires réalisent au cours de leur formation des chantiers citoyens, notamment des actions de préservation de la nature calédonienne.

Ils se joignent ainsi à des projets d'ampleur afin de participer à des actions de reboisement du littoral, de restauration de la ripisylve ou encore de sensibilisation à la préservation de l'environnement calédonien.

Plusieurs de nos jeunes volontaires ont participé au projet PERENNE, au chantier BLOSSOM, mais également au réaménagement de bords de plage, sentiers et îlot.

## Chantiers pratiques externes

La formation professionnelle dispensée au SMA doit inclure une part importante de pratique visant à faire acquérir des savoir-faire métiers, à répondre au besoin de reconnaissance du volontaire et à développer, par la création, sa confiance en lui. Les chantiers pratiques externes sont l'un des procédés permettant d'atteindre ces objectifs.

Réalisés au profit de l'État, des collectivités locales, des établissements publics ou d'associations à but non lucratif reconnues d'utilité publique ou d'intérêt général, ces chantiers contribuent au développement économique et à la mise en valeur du territoire calédonien.





# POURQUOI RECRUTER UN JEUNE DU RSMA-NC ?

Recruter un jeune du RSMA-NC, c'est intégrer dans votre équipe un **collaborateur motivé, formé, accompagné et prêt à s'engager** durablement.

## ✓ Valeurs citoyennes et professionnelles

Le jeune qui sort du RSMA-NC a été **formé à la rigueur, à la ponctualité, à la discipline et au respect**. Il sait travailler en **autonomie** mais également faire preuve d'**esprit d'équipe**. Les valeurs inculquées par le RSMA-NC font des jeunes formés des **travailleurs fiables, opérationnels rapidement et responsables**, avec une capacité d'adaptation à différents environnements de travail, et ce dans plus de 20 métiers utiles au territoire calédonien.

## ✓ Qualifications reconnues

Le RSMA-NC propose des formations qui permettent d'obtenir des **qualifications essentielles pour l'insertion professionnelle**. Parmi celles-ci, le permis de conduire, le CACES ainsi que la certification de sauveteur secouriste au travail. Ces qualifications sont indispensables pour de nombreux postes et sont une garantie d'**employabilité immédiate**.

## ✓ Fiabilité

Le RSMA-NC s'engage dans la **lutte contre l'illettrisme, l'innumérisme et l'illectronisme** en accompagnant chaque jeune dans une reconquête de ses compétences de base, en français, en mathématiques et en informatique, essentielles pour accéder à une qualification professionnelle et à une véritable autonomie.

De plus, le RSMA-NC propose un **accompagnement médico-psycho-social** (AMPS) pour aider les jeunes à surmonter leurs difficultés personnelles, ainsi qu'une aide pour la régularisation de leur dossier administratif.

## ✓ Règles d'or du volontaire



## Témoignage de Pierre HOUMAIRE, capitaine d'armement de la société SUDILES

« Depuis près de 27 ans, SUDILES assure le transport de passagers et de fret entre Nouméa, les îles Loyauté, l'île des Pins et en inter-îles. Notre entreprise compte aujourd'hui une cinquantaine de salariés, tous attachés à des valeurs de professionnalisme et de cohésion d'équipage.

Nous avons accueilli en 2025 plusieurs jeunes issus du RSMA, dont deux en stage et trois que nous avons embauchés sur des postes de steward ou de matelot. L'une de ces embauches fait directement suite à une période de stage concluante. Lorsqu'un jeune s'investit, respecte les règles et démontre sa motivation, il est naturel pour nous de lui proposer une opportunité professionnelle si un poste est disponible.

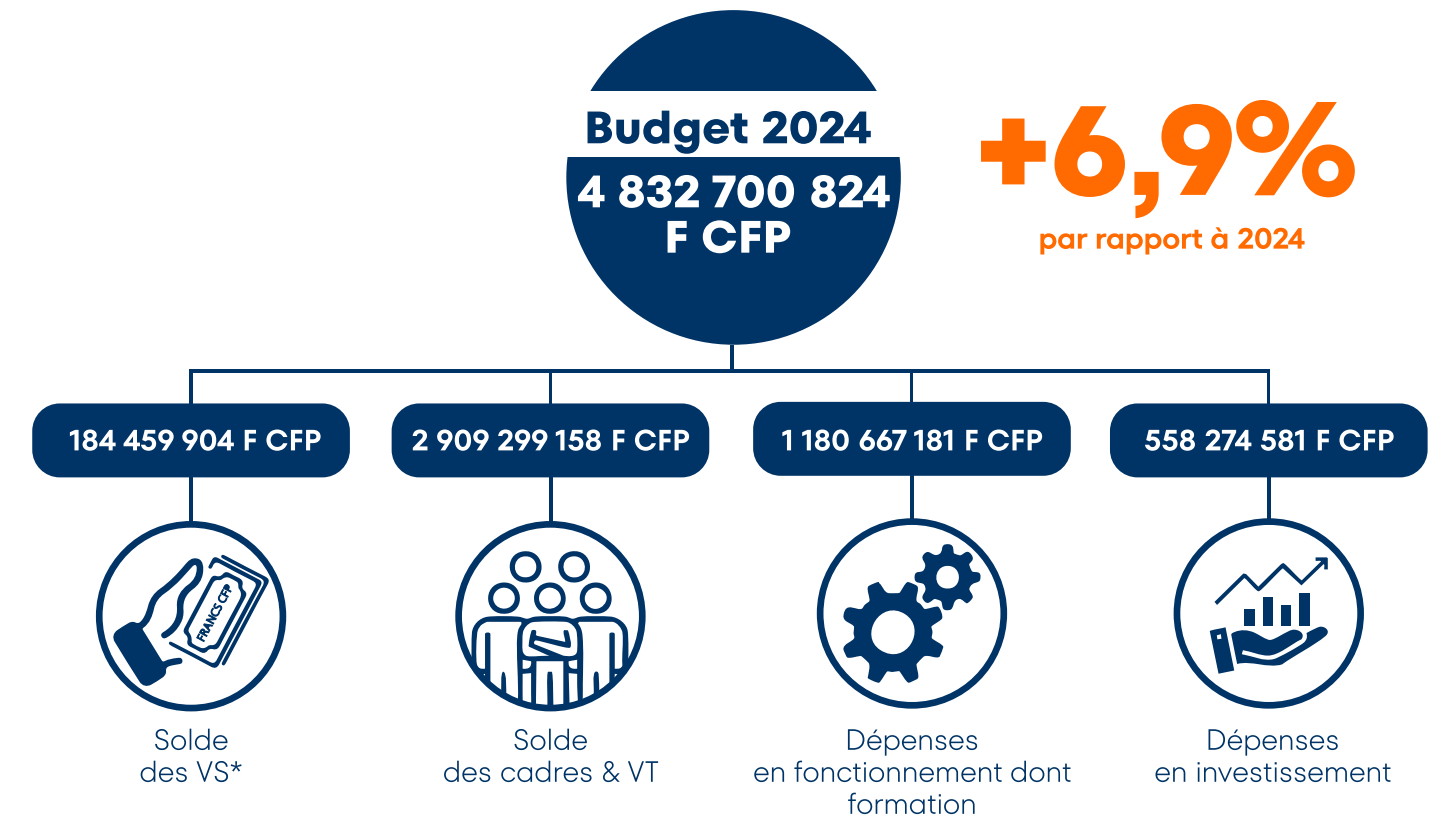
Les jeunes passés par le RSMA se distinguent par leur respect de la hiérarchie, leur sens du collectif et leur capacité à appliquer les procédures et les consignes. Grâce à notre culture d'intégration au sein de l'entreprise et de l'équipage, ils trouvent rapidement leur place et peuvent évoluer sereinement.

Nous continuerons à faire confiance au RSMA-NC pour nos futurs recrutements. Accueillir ces jeunes, c'est leur donner une chance, et c'est aussi une opportunité pour nous de recruter des jeunes opérationnels.





# BUDGET & DÉPENSES



### Provenance des subventions

pour le budget de fonctionnement, incluant la formation

**Total des subventions = 1 188 224 938 F CFP**



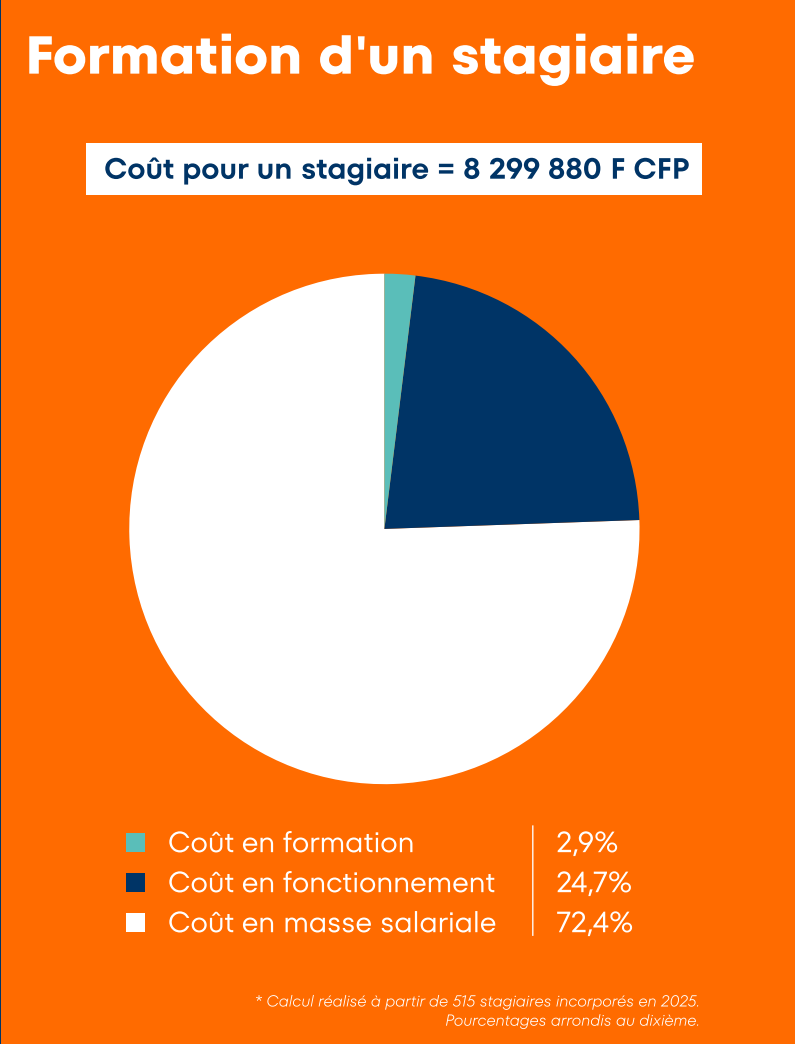
**1 184 224 938 F CFP**

de subventions de l'État français qui demeure le pourvoyeur de ressources principal



**4 000 000 F CFP**

de subventions accordées et maintenues des institutions calédoniennes, en particulier de la Province Nord



# LA FONDATION DU SMA

Créée en juillet 2023 à l'initiative du Service militaire adapté pour agir dans la continuité des régiments, la Fondation du SMA a pour ambition **d'aider à concrétiser des projets ciblés pour sécuriser le parcours d'insertion professionnelle et sociale des jeunes ultramarins**. Elle s'adresse initialement à d'anciens bénéficiaires du SMA, mais **apporte également son aide à d'autres jeunes ultramarins âgés de 18 à 30 ans**.

Par le biais de 4 programmes, la Fondation répond à des **enjeux territoriaux liés à l'insertion socioprofessionnelle** et développe des initiatives d'**accompagnement sur mesure** :



**+60**  
projets accompagnés en Nouvelle-Calédonie depuis la création de la Fondation

### AUTONOMIE ALIMENTAIRE

Le programme « Autonomie Alimentaire et emploi direct » s'engage à soutenir les jeunes ultramarins dans la réalisation de projets durables. La Fondation veut ainsi contribuer à renforcer la sécurité alimentaire et le développement économique de la Nouvelle-Calédonie.

### MOBILITÉS

Le programme « Mobilités » s'adresse aux jeunes ayant une promesse d'embauche et devant être titulaires d'un permis de conduire dans ce cadre. Il se décline en deux volets :

- ♦ l'accès au permis B ;
- ♦ l'accès aux permis spécialisés.

### UP FORMATION

Le programme « Up Formation » offre des opportunités tangibles pour développer les compétences des jeunes Calédoniens et concrétiser leurs projets entrepreneuriaux via :

- ♦ l'accès aux qualifications professionnelles ;
- ♦ le soutien aux projets entrepreneuriaux.

### COUP DE POUCE LOGEMENT

Avec le « Coup de pouce Logement », les jeunes ayant un contrat de travail (CDD, CDI, Alternance) sont aidés lors de leur installation pour éviter d'être en déficit bancaire dès le début de leur vie professionnelle : dépôt de garantie, premier mois de loyer, équipement de base (frigo, lit, plaque de cuisson).


**CONTACT**  
**M. Pamani SIWA**  
fondation-du-sma-nc@rsma.nc  
pamani.siwa@rsma.nc

[www.fondation-du-sma.fr](http://www.fondation-du-sma.fr)



# CATALOGUE DE FORMATIONS

Nos filières de formation professionnelle, d'une durée de 6 à 11 mois, sont **ajustées tous les ans** afin de **répondre aux besoins réels de l'économie du territoire calédonien**. L'identification des besoins de formation permet de répondre efficacement aux attentes des entreprises.


 **KOUMAC**


**MÉTIERS DE L'HÔTELLERIE ET DE LA RESTAURATION**

Agent de restauration  
**ADR**

Agent polyvalent en établissement hôtelier  
**APEH**

**MÉTIERS DE LA SANTÉ ET DES SECOURS**


Sapeur-pompier volontaire  
**SPV** 

Équipier de la sécurité civile  
**ESC** 

**MÉTIERS DE LA TERRE**

Ouvrier polyvalent agricole  
**OPA**

Agent d'entretien espaces verts  
**AEV**


Préparation à l'alternance Agent d'entretien espaces verts  
**PAA AEEV** 

**MÉTIERS DES SERVICES ET DE LA DÉFENSE**

Préparation aux métiers de la sécurité publique et de l'administration  
**PMSPA**

Aide à la personne  
**AAP**

Employé de commerce en magasin  
**ECM**

 **KONÉ**

**DIPLÔMÉS**


Agent administratif  
**AAD**

Remobilisation et accompagnement vers l'emploi  
**RAE**

**MODULABLE EXTERNALISÉE**

Modulable externalisée  
**MODEX**

**MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS**

Conducteur professionnel en voirie et réseaux divers  
**VRD** 


**MÉTIERS DU BÂTIMENT ET PLOMBERIE**

Agent de maintenance du bâtiment  
**AMB**


Installateur sanitaire plombier  
**ISP**


Peintre en bâtiment / plaquiste  
**PEBPLAQ**

Maçon  
**MAC**


 **BOURAIL**

**MÉTIERS DE LA SÉCURITÉ ET DE LA MER**

Agent de prévention et de sécurité  
**APS** 


Matelot  
**MLOT** 


**MÉTIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE**

Transport - logistique  
**TRSLOG** 

**MÉTIERS DE LA MAINTENANCE**

Mécanicien automobile  
**MEA**

Soudeur  
**SOUD** 

 Qualifiant : Niveau 3 (ex-titre V ; niveau CAP), permis particuliers ou qualifications professionnelles spécifiques.

## Évolutions pour l'année 2026

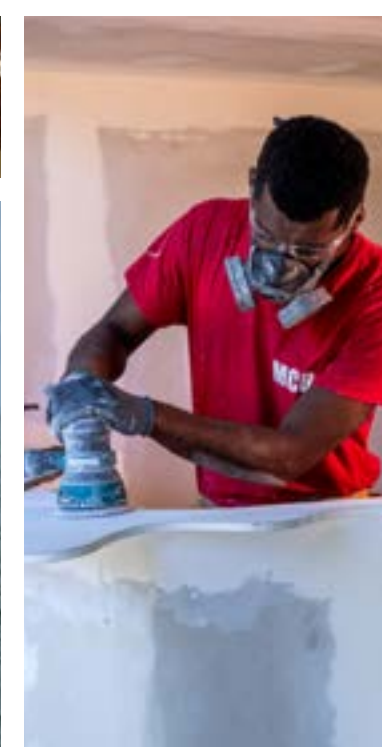
En **2026**, afin de toujours répondre aux besoins du territoire, une fusion entre les filières "sapeur-pompier volontaire" et "équipier de la sécurité civile" verra le jour en cours d'année. Cette fusion permettra de former des équipiers polyvalents, qui pourront être engagés aussi bien en casernes communales et territoriales qu'au sein de la DSCGR.

**3** sessions seront mises en place chaque année afin de renforcer la résilience de la Nouvelle-Calédonie, notamment dans le cadre de la lutte contre les feux de brousse, et d'accroître la capacité de réaction face aux catastrophes naturelles.

Découvrez le détail de nos formations directement sur notre site

21









MINISTÈRE  
DES OUTRE-MER

Liberté  
Égalité  
Fraternité



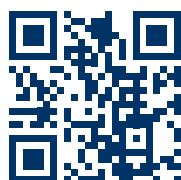
— ENTREPRISES —

► Recruter un jeune formé et motivé

✉ [insertion-nc@rsma.nc](mailto:insertion-nc@rsma.nc)

Nouméa : **28 99 31**

Koumac : **47 88 77**



— JEUNES —

► Suivre une formation au RSMA-NC

✉ [smarecrute@rsma.nc](mailto:smarecrute@rsma.nc)

Nouméa : **28 98 84**

Koumac : **47 88 21**

