

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



SOMMAIRE

- Éditorial **3**
- Acteur du territoire **4**
- Nos missions **5**
- Former pour insérer **6**
- Nos volontaires **8**
- Notre bilan 2025 **10**
- Engagé pour le territoire **14**
- Pourquoi recruter un jeune du RSMA-NC **16**
- Budget & dépenses **18**
- La Fondation du SMA **19**
- Catalogue de formations 2026 **20**
- Rétrospective 2025 **22**



ÉDITO DU CHEF DE CORPS



“

Les volontaires que nous accueillons démontrent une remarquable capacité d'engagement et de progression. Leur motivation et leur persévérance nous rappellent chaque jour la justesse et la nécessité de notre mission.

En 2025, dans un environnement économique et social toujours fragile en Nouvelle-Calédonie, le régiment du Service militaire adapté a poursuivi sa mission avec détermination et sens des responsabilités. Malgré un contexte marqué par un ralentissement de l'activité et des tensions persistantes sur le marché de l'emploi, 60 % des jeunes volontaires formés ont accédé à une insertion professionnelle. Si ce taux traduit une légère baisse par rapport à l'année précédente, il demeure un résultat solide au regard des difficultés conjoncturelles et témoigne de la résilience du dispositif, de la mobilisation de nos partenaires et de l'engagement constant de nos cadres au service de la jeunesse calédonienne.

Je souhaite saluer l'engagement exemplaire des cadres et du personnel du régiment, militaires et civils, qui œuvrent chaque jour avec exigence et bienveillance pour accompagner les volontaires vers l'autonomie. Leur professionnalisme, leur capacité d'adaptation et leur fidélité à nos valeurs constituent le socle de nos succès. Ma gratitude s'adresse également à nos partenaires institutionnels, aux entreprises, aux chambres consulaires et aux organisations professionnelles qui, par leur confiance et leur implication, rendent possible l'insertion durable des jeunes formés au sein du régiment.

Au-delà de l'insertion professionnelle, le projet pédagogique du RSMA-NC demeure un levier puissant de reconstruction personnelle et sociale. Dans un cadre militaire structurant, exigeant et protecteur, les jeunes acquièrent non seulement un savoir-faire, mais également un savoir-être : discipline, esprit d'équipe, sens du service, respect de l'autorité et des règles communes. Ces valeurs, essentielles à la cohésion sociale, participent activement au renforcement du vivre-ensemble en Nouvelle-Calédonie.

Cette nouvelle année revêt enfin une dimension symbolique particulière : le régiment célèbre ses 40 ans d'engagement au service de la jeunesse calédonienne, tandis que le Service militaire adapté fête ses 65 ans d'existence. Ces anniversaires rappellent la solidité et la pérennité d'un modèle qui, depuis plusieurs décennies, a démontré sa capacité à évoluer, à innover et à répondre aux besoins des territoires ultramarins. Ils sont aussi l'occasion de mesurer le chemin parcouru, de rendre hommage à celles et ceux qui ont contribué à cette œuvre collective et de réaffirmer notre ambition pour les années à venir.

En particulier, 2026 et les années suivantes seront marquées par une nouvelle étape structurante dans l'histoire du régiment avec la création d'une compagnie dans le Grand Nouméa. Ce projet, largement soutenu et plébiscité par les acteurs institutionnels, économiques et sociaux du territoire, répond à une attente forte : offrir à chaque volontaire les moyens de construire son avenir et contribuer, par l'insertion et la formation, à la stabilité et au développement harmonieux de la Nouvelle-Calédonie. Cette nouvelle implantation renforcera donc notre action, tout en facilitant les partenariats avec les entreprises locales. Elle constituera un levier supplémentaire au service de l'insertion professionnelle et du développement économique du territoire, au bénéfice direct de la jeunesse calédonienne.

Le RSMA-NC est pour les jeunes Calédoniens un tremplin vers l'autonomie. Il constitue également, pour le territoire, un investissement durable au service de sa jeunesse.

Lieutenant-colonel Faldony RÉVILLON
Chef de corps du RSMA de Nouvelle-Calédonie

ACTEUR DU TERRITOIRE

Relevant du ministère des Outre-mer, le régiment du Service militaire adapté de Nouvelle-Calédonie (RSMA-NC) est un **dispositif militaire d'insertion socioprofessionnelle** au profit des jeunes **Calédoniens, Wallisiens et Futuniens** âgés de 18 à 25 ans et éloignés du marché de l'emploi.

Acteur incontournable du tissu économique local, le RSMA-NC est un **accélérateur de compétences et d'épanouissement** pour les jeunes, un **levier majeur pour l'embauche** de collaborateurs formés et fiables pour les entreprises. Par sa

situation géographique et son action au profit de la jeunesse la plus défavorisée et la plus éloignée de l'emploi, le RSMA-NC participe notamment à la **politique de rééquilibrage institutionnel, social et économique entre le Sud et le Nord** de la Nouvelle-Calédonie.

L'action du RSMA-NC s'inscrit en totale complémentarité et en étroite collaboration avec tous les acteurs de l'orientation, de la formation, de l'emploi et de l'insertion, du chef d'entreprise de PME aux représentants de l'État.

40

ans d'engagement
au service de
la jeunesse calédonienne

3

sites de formation
Koumac, Koné, Bourail

151

cadres dévoués
aux jeunes de Nouvelle-Calédonie
et de Wallis et Futuna

1

antenne à Nouméa
pour le recrutement et l'insertion

KOUMAC 1986



Etat-major

Services du RSMA-NC

Compagnie de commandement, de logistique et d'instruction

1^{re} compagnie de formation professionnelle (CFP)

Métiers de l'hôtellerie et de la restauration

Métiers de la santé et des secours

Métiers de la terre

Métiers des services et de la défense

KONÉ 1992

- 2^{me} compagnie de formation professionnelle (CFP2)
 - Diplômés
 - Modifiable externalisée
 - Métiers des travaux publics
 - Maintenance du bâtiment et plomberie
 - Métiers de la construction et du bâtiment

BOURAIL 2020

- 3^{re} compagnie de formation professionnelle (CFP3)
 - Métiers de la sécurité et de la mer
 - Métiers du transport et de la logistique
 - Métiers de la maintenance

NOUMÉA 2015



NOS MISSIONS

01

Insérer socioprofessionnellement
les jeunes volontaires Calédoniens, Wallisiens et Futuniens en dispensant une **formation militaire, citoyenne, scolaire et professionnelle** adaptée

02

Offrir à de jeunes diplômés une **première expérience professionnelle**

03

Remobiliser les jeunes de 16 à 18 ans **en quête de repères** tout en développant leur **savoir-être** et leur **esprit de défense**

04

Contribuer au développement du territoire par une **offre de formations adaptée** au bassin d'emploi local et par la réalisation de **chantiers d'application** au profit de collectivités (communes, associations, tribus)

05

Participer aux plans d'urgence et de secours au sein des forces armées en Nouvelle-Calédonie pour **protéger la population calédonienne**, notamment lors de catastrophes naturelles



FORMER POUR INSÉRER

3 principes



MILITARITÉ
du cadre et de la pédagogie



GLOBALITÉ
de notre action au profit
du jeune volontaire



EMPLOYABILITÉ
comme objectif majeur

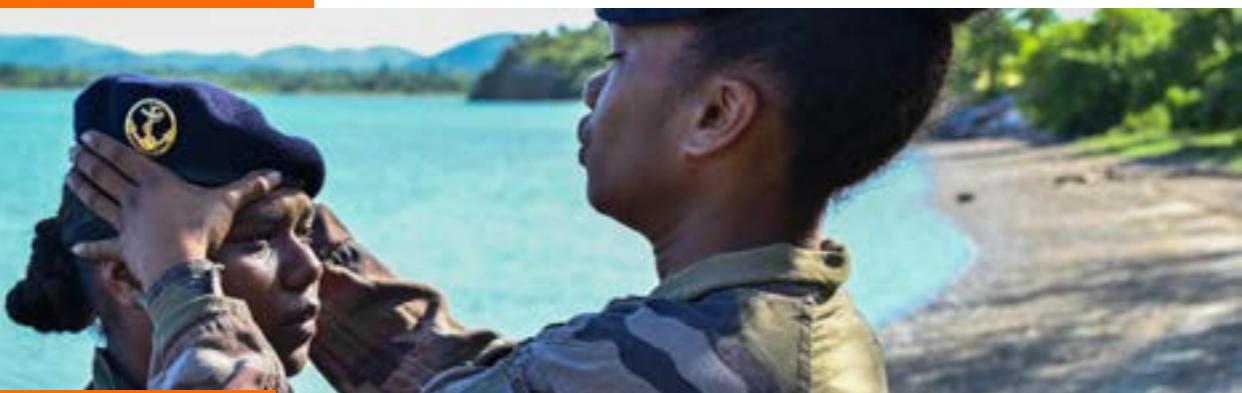
Le RSMA-NC conduit une **action d'accompagnement des jeunes** ciblée sur leur employabilité par l'apprentissage de **savoir-faire professionnels** tout autant que d'un **savoir-être** indispensable à leur insertion.

Au sein du régiment, communauté de lieu pour apprendre à vivre ensemble, les jeunes volontaires sont également **accompagnés pour lever les freins à l'insertion** et renforcer leur savoir-devenir d'**adultes autonomes et responsables**.

L'approche globale du RSMA-NC, centrée sur le

jeune, le développement d'un savoir-être et l'apprentissage d'un métier, permet au jeune d'avoir une **projection durable en tant qu'acteur de son territoire**.

Au terme de 6 à 11 mois de formation, selon la filière choisie, les jeunes volontaires sont **plus fiables, remobilisés et confiants en leurs capacités**. Répondant davantage aux attentes des institutions et des chefs d'entreprise, ils ont un maximum de chances de **s'intégrer dans le tissu social et économique** de la Nouvelle-Calédonie ou de poursuivre une formation avec succès.



UNE FORMATION QUI REPOSE SUR 4 PILIERS

CITOYENNETÉ

Réapprentissage des savoirs scolaires de base
Formation citoyenne
Préparation au monde professionnel

SAVOIR-ÊTRE

Instruction militaire
Cours d'éducation physique et sportive
Prise en charge médico-psychosociale

SAVOIR-FAIRE

Formation pré-qualifiante ou qualifiante dans l'une des filières proposées par le RSMA-NC

AUTONOMIE

Présentation au permis de conduire
Formation aux premiers secours
Période d'adaptation en entreprise
Travaux pratiques et chantiers d'application

3 types de VOLONTARIAT

VS



VT



VJC



Volontaire STAGIAIRE

Formation professionnelle pour apprendre un métier

- ◆ Jeunes Calédoniens, Wallisiens et Futuniens âgés de 18 à 25 ans.
- ◆ Majoritairement éloignés de l'emploi.
- ◆ Contrat de 6 à 11 mois selon la filière professionnelle choisie.
- ◆ Plus de 20 filières de formation professionnelle.



+ de détails sur le parcours d'un volontaire stagiaire

Volontaire TECHNICIEN

Première expérience professionnelle

- ◆ Jeunes Calédoniens, Wallisiens et Futuniens âgés de 18 à 25 ans.
- ◆ Diplômés (à partir de CAP).
- ◆ Contrat d'un an renouvelable 4 fois (5 ans maximum).
- ◆ Participation à l'encadrement des VS et au fonctionnement du régiment (services).
- ◆ Gain en responsabilités tout au long de son parcours au RSMA-NC.

Volontaire JEUNE CADET

Remobilisation des jeunes en quête de repères

- ◆ Jeunes Calédoniens âgés de 16 à 18 ans.
- ◆ Immersion au RSMA-NC de 30 jours.
- ◆ Encouragement à poursuivre leurs études.
- ◆ Développement d'un savoir-être et de l'esprit de défense.

Évolution numérique

4 simulateurs d'engins de manutention et de travaux publics et 2 simulateurs de conduite OSCAR ont été déployés en 2025.

Objectif : améliorer la formation des volontaires stagiaires en leur permettant de profiter, en plus de la conduite sur véhicules et engins réels, d'une **expérience immersive, réaliste et sécurisée**, le tout en s'entraînant dans des environnements variés.



NOS VOLONTAIRES



21

ans
d'âge moyen

41 %

de nos volontaires
stagiaires
sont des femmes

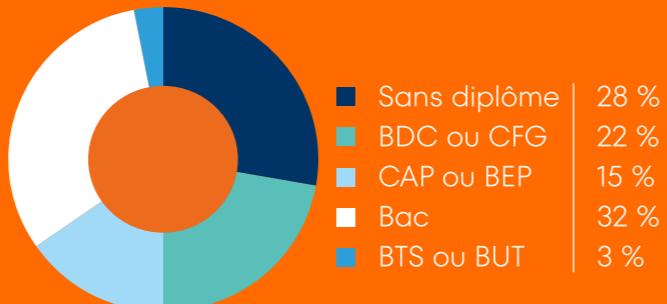
31 %

d'illettrés
(niveaux 1-2)

Origine géographique



Diplôme détenu



23,6

ans
d'âge moyen
- soit 23 ans et 7 mois -

59 %

de nos volontaires
techniciens
sont des femmes

1,78

ans de durée moyenne
de contrat
- soit 1 an et 9 mois -



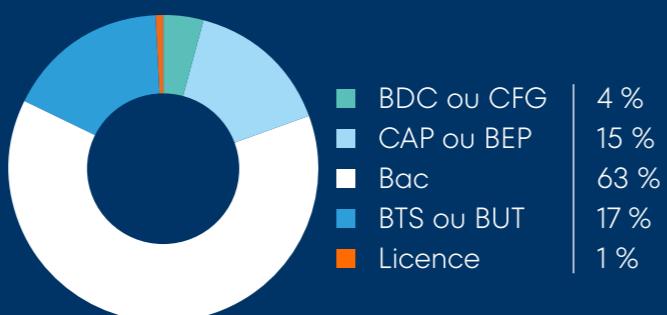
Volontaires techniciens initiaux et ultérieurs

77

83

- Volontaire techniciens initiaux
- Volontaire techniciens ultérieurs
(recrutés après avoir été VS)

Diplôme détenu



Pourcentages arrondis à l'unité



Ziwe

VOLONTAIRE STAGIAIRE
- transport - logistique -

Originaire de Maré, j'ai 21 ans et j'ai intégré le RSMA-NC en juillet 2025 pour une formation de 10 mois. Titulaire d'un bac transport-logistique, j'ai choisi cette filière car elle prolonge directement mon parcours scolaire tout en m'offrant un cadre structurant.

Ce que j'apprécie le plus au RSMA, c'est la cohésion. Elle s'est révélée dès la formation militaire initiale et s'est encore renforcée au sein de ma section. Depuis mon arrivée, j'ai déjà obtenu le permis B, le permis C ainsi que les CACES chariot élévateur et transpalette électrique. La prochaine étape sera le CACES grue auxiliaire. Je fais en effet partie des trois volontaires sélectionnés pour présenter ce CACES, une opportunité qui valorise mon engagement et ma détermination.

À l'issue de ma formation, je souhaite rejoindre l'armée de Terre, comme parachutiste ou dans l'arme du train. Le RSMA m'a aidé à clarifier mes objectifs et à gagner en confiance. Il a aussi confirmé mon envie d'évoluer dans le milieu militaire.



Jean-Christophe

VOLONTAIRE TECHNICIEN
- aide-moniteur CIECA -

Après l'obtention de mon bac pro ouvrages du bâtiment : métallerie, j'ai choisi de retourner un temps à la tribu, pour me consacrer à la pêche, la chasse et l'agriculture. En juillet 2023, j'ai rejoint le RSMA-NC comme volontaire stagiaire en transport-logistique.

En avril 2024, j'ai fait le choix de devenir volontaire technicien au sein de la cellule d'instruction élémentaire de conduite agréée. Aujourd'hui, ma mission est de préparer les jeunes à l'obtention du code et du permis de conduire, en leur transmettant des règles essentielles de sécurité et de comportement. « *Bien conduire et bien se conduire* », c'est le message que je souhaite leur laisser. Originaire du Nord, de Hienghène et Poya, j'apprécie les échanges avec les volontaires de toute la Nouvelle-Calédonie que je rencontre chaque mois.

J'ai terminé major de ma FMI, de ma FMA et de ma FME*. Je ne m'y attendais pas, mais je suis fier de ce parcours, car j'ai toujours donné le meilleur de moi-même. Je me projette désormais vers le service de l'énergie opérationnelle, prêt à continuer à m'engager.



Sandra

Ancienne VOLONTAIRE STAGIAIRE
- auxiliaire d'autonomie -

J'ai rejoint le RSMA-NC fin 2023 pour suivre la formation d'auxiliaire d'autonomie. Durant 10 mois, j'ai été formée à l'accompagnement des personnes âgées, des enfants et des personnes en situation de handicap. Au-delà des compétences techniques, j'ai gagné en confiance, en autonomie et en sens des responsabilités. Le RSMA m'a appris à croire en mes capacités, à persévérer et à ne jamais renoncer à mes objectifs.

Début 2025, j'ai intégré la maison Gabriel Poëdi, seule structure dédiée aux jeunes polyhandicapés en Nouvelle-Calédonie. En tant qu'aide médico-psychologique, je participe à leur quotidien, anime des activités et partage de véritables moments de complicité. J'apprécie l'écoute et l'entraide qui soudent notre équipe.

Aujourd'hui, j'ai trouvé ma voie. Je suis fière d'exercer un métier porteur de sens, en accord avec mes valeurs, et d'avoir pu aller au bout de mon projet avec l'appui du RSMA.

* Formation militaire initiale, adaptée et élémentaire

NOTRE BILAN 2025

705

jeunes Calédoniens, Wallisiens et Futuniens ont été accompagnés par le RSMA-NC

160

diplômés ont été recrutés pour acquérir une expérience professionnelle

volontaires techniciens

515

jeunes ont suivi une formation pour apprendre un métier
volontaires stagiaires

30

jeunes en quête de repères ont été accueillis en immersion au sein du régiment

volontaires jeunes cadets

Le RSMA employeur

Répartition des volontaires TECHNICIENS

KOUMAC
98 contrats

KONÉ
28 contrats

BOURAIL
29 contrats

NOUMÉA
5 contrats

Obtention des permis



83%

des volontaires stagiaires et techniciens présentés au permis B l'ont obtenu



72%

des volontaires stagiaires et techniciens présentés au permis C l'ont obtenu

Le permis de conduire étant un **critère fondamental pour l'insertion**, le RSMA-NC peut redonner sa chance à un jeune en cas d'échec à l'examen.

2025 : un engagement toujours intact pour la jeunesse

Malgré l'absence de relance économique et une offre de formation profondément fragilisée depuis 2024, le RSMA-NC, l'un des rares dispositifs du territoire encore dédié aux jeunes Calédoniens peu ou pas qualifiés, a su maintenir le cap, **faisant preuve d'une remarquable constance et d'une combativité exemplaire**. Dans un contexte pourtant contraint, les résultats en matière d'insertion demeurent particulièrement satisfaisants : **60 % des volontaires stagiaires ont accédé à un emploi ou à une poursuite de formation à l'issue de leur parcours**, dont près de 40 % dans un emploi durable.

Au-delà de ces indicateurs chiffrés, l'insertion socioprofessionnelle constitue l'aboutissement d'un engagement exigeant et courageux pour ces jeunes. Ils quittent le régiment **plus autonomes, mieux préparés à affronter les aléas de la vie, réconciliés avec les savoirs de base et forts de savoir-faire solides** inculqués par des formateurs passionnés.

Animé par la volonté de former des citoyens responsables tout en affirmant son **attachement au vivre-ensemble**, le RSMA-NC a également conduit de nombreux **chantiers d'application** et **actions citoyennes** au bénéfice de

l'ensemble des acteurs calédoniens, de la tribu au Haut-Commissariat. En valorisant à l'extérieur le savoir-être et le savoir-faire des stagiaires, **ces initiatives participent activement à la mise en valeur et au rayonnement du territoire**.

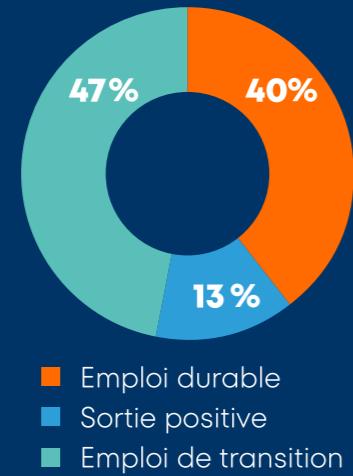
Par ailleurs, au-delà de ses missions de formation, **le RSMA-NC a offert une première expérience professionnelle à 160 volontaires techniciens**, qu'ils soient engagés dans l'encadrement et la formation des stagiaires ou affectés à des fonctions de soutien indispensables au bon fonctionnement du régiment. Il a aussi poursuivi son partenariat avec le vice-rectorat en accueillant **30 volontaires jeunes cadets dans le cadre de la persévérance scolaire**. À compter de 2026, ce dispositif sera rénové afin de permettre à **ces mineurs de bénéficier d'un stage d'immersion de 30 jours au sein du régiment**, destiné à les remobiliser autour d'un projet scolaire ou professionnel.

Enfin, engagés dans la formation comme dans l'action, cadres et volontaires du RSMA-NC ont été **déployés à plusieurs reprises en 2025 dans le cadre de la lutte contre les feux de forêt** en Province Nord, aux côtés des centres de secours communaux et de la DSCGR.



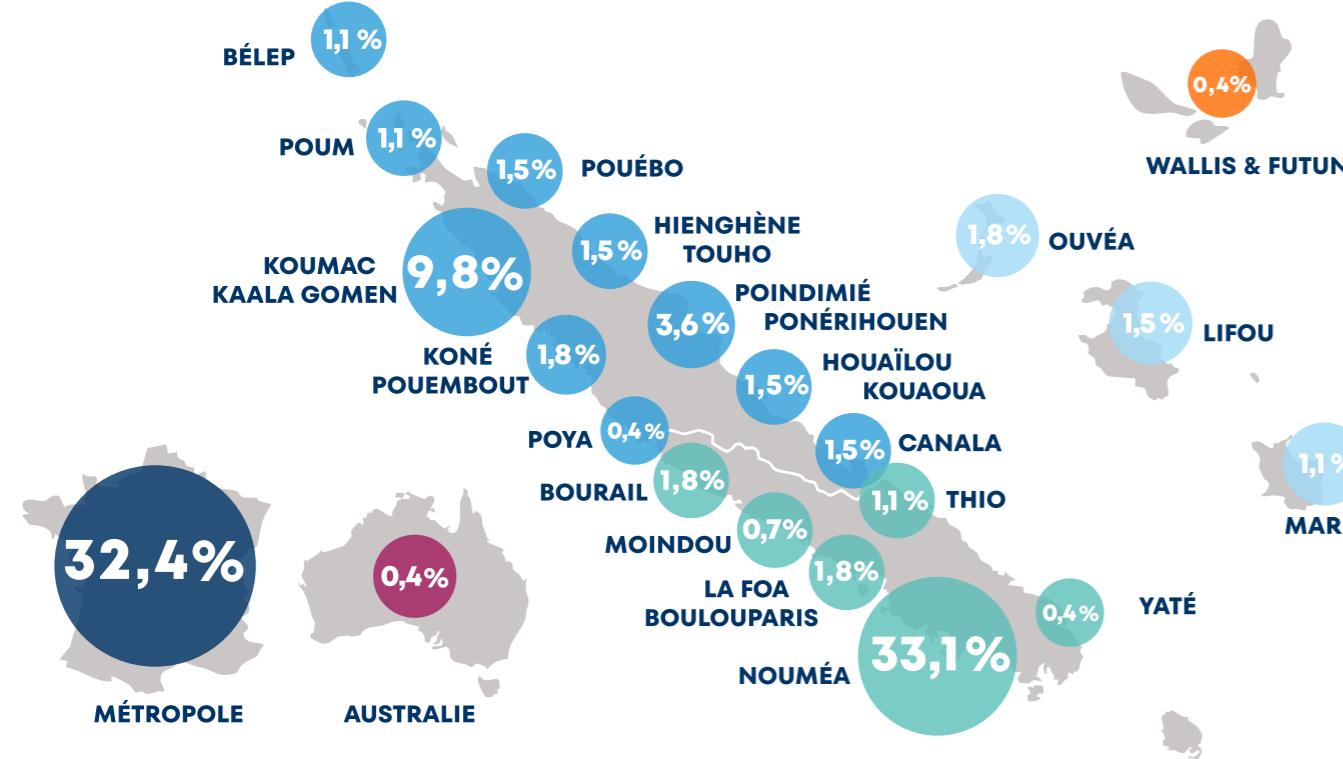
60%

des VS sont insérés
à la fin de leur parcours au
RSMA-NC



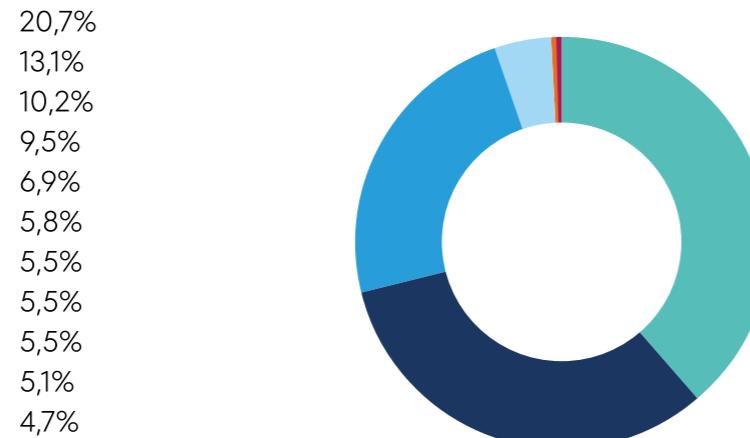
En 2025, plus d'un jeune inséré sur trois l'est dans l'emploi durable (contrat à durée indéterminée ou contrat à durée déterminée de plus de 6 mois).

Donner sa chance à un volontaire du RSMA-NC, c'est recruter un salarié **fiable**, qui a le **goût de l'effort**, et qui saura montrer sa **motivation** et son **professionnalisme**.



Secteurs d'activité

- Défense
- Poursuite de formation
- BTP
- Commerce
- Sécurité
- Tourisme, hôtellerie, restauration
- RSMA-NC (VT)
- Administration
- Services
- Transport et logistique
- Agriculture
- Espaces verts
- Industrie
- Santé
- Association
- Mécanique
- Mine
- Autre (intérim, étranger, etc.)



Répartition par province



Poursuite de formation

Au RSMA-NC, l'accompagnement des volontaires se poursuit au-delà de la formation. Nos cadres les aident à valoriser leurs compétences et à **construire un projet professionnel en Nouvelle-Calédonie comme en métropole**.

Certains jeunes choisissent ainsi de poursuivre leur montée en compétences dans des métiers porteurs, parfois en métropole, avant de **revenir sur le territoire plus qualifiés et expérimentés**. Ces parcours, loin du territoire calédonien, sont rendus possibles grâce :

- ◆ à LADOM, acteur majeur de la mobilité des résidents d'outre-mer ;
- ◆ à la Direction du travail, de l'emploi, de la formation et de la professionnalisation (DTEFP-NC) et au dispositif passeport mobilité du Haut-commissariat de la République en Nouvelle-Calédonie, qui soutiennent les jeunes dans leurs démarches ;
- ◆ à l'accompagnement personnalisé assuré par les cadres du RSMA-NC, au cœur de la mission : recruter, former, insérer.

36

jeunes formés au
RSMA-NC ont poursuivi
leur formation, sur le
territoire calédonien ou
en métropole, à l'issue
de leur parcours

ENGAGÉ POUR LE TERRITOIRE

Intervenir pour la population

En partenariat avec la Direction de la sécurité civile et de la gestion des risques (DSCGR), le RSMA-NC forme chaque année plusieurs dizaines de jeunes sapeurs-pompiers volontaires et équipiers de la sécurité civile.

Ces cursus ouvrent des **perspectives d'emploi immédiates dans les casernes** communales et territoriales. Le régiment contribue par l'intermédiaire de ce dispositif à **augmenter la capacité d'intervention** des acteurs calédoniens et renforce ainsi **la résilience du territoire**.

Le RSMA-NC n'est pas seulement un acteur clé de la formation. Il joue également un **rôle important sur le plan opérationnel** et d'aide au retour à la stabilité en situation de crise. Régulièrement engagé sur des feux de brousse, le RSMA-NC intervient en apportant un renfort humain et logistique essentiel aux autres acteurs de l'État. Ces engagements démontrent la **réactivité et la capacité opérationnelle** du régiment dans un environnement insulaire exposé aux **catastrophes naturelles** et particulièrement exposé aux incendies.



10

engagements sur feux de forêts au cours des deux dernières années.

D'ici 2030 la création d'une **compagnie de réserve opérationnelle** viendra accroître encore la capacité d'intervention du régiment sur des **opérations d'assistance humanitaire et de secours en cas de catastrophe (HADR)**.



Actions citoyennes

Les volontaires stagiaires réalisent au cours de leur formation des chantiers citoyens, notamment des actions de préservation de la nature calédonienne.

Ils se joignent ainsi à des projets d'ampleur afin de participer à des actions de reboisement du littoral, de restauration de la ripisylve ou encore de sensibilisation à la préservation de l'environnement calédonien.

Plusieurs de nos jeunes volontaires ont participé au projet PERENNE, au chantier BLOSSOM, mais également au réaménagement de bords de plage, sentiers et îlot.

Chantiers pratiques externes

La formation professionnelle dispensée au SMA doit inclure une partie importante de pratique visant à faire acquérir des savoir-faire métiers, à répondre au besoin de reconnaissance du volontaire et à développer, par la création, sa confiance en lui. Les chantiers pratiques externes sont l'un des procédés permettant d'atteindre ces objectifs.

Réalisés au profit de l'État, des collectivités locales, des établissements publics ou d'associations à but non lucratif reconnues d'utilité publique ou d'intérêt général, ces chantiers contribuent au développement économique et à la mise en valeur du territoire calédonien.



POURQUOI RECRUTER UN JEUNE DU RSMA-NC ?



Recruter un jeune du RSMA-NC, c'est intégrer dans votre équipe un collaborateur motivé, formé, accompagné et prêt à s'engager durablement.

Valeurs citoyennes et professionnelles

Le jeune qui sort du RSMA-NC a été **formé à la rigueur, à la ponctualité, à la discipline et au respect**. Il sait travailler en **autonomie** mais également faire preuve d'**esprit d'équipe**. Les valeurs inculquées par le RSMA-NC font des jeunes formés des **travailleurs fiables, opérationnels rapidement et responsables**, avec une capacité d'adaptation à différents environnements de travail, et ce dans plus de 20 métiers utiles au territoire calédonien.

Qualifications reconnues

Le RSMA-NC propose des formations qui permettent d'obtenir des **qualifications essentielles pour l'insertion professionnelle**. Parmi celles-ci, le permis de conduire, le CACES ainsi que la certification de sauveteur secouriste au travail. Ces qualifications sont indispensables pour de nombreux postes et sont une garantie d'**employabilité immédiate**.

Fiabilité

Le RSMA-NC s'engage dans la **lutte contre l'illettrisme, l'innumérisme et l'illectronisme** en accompagnant chaque jeune dans une reconquête de ses compétences de base, en français, en mathématiques et en informatique, essentielles pour accéder à une qualification professionnelle et à une véritable autonomie.

De plus, le RSMA-NC propose un **accompagnement médico-psychosocial** (AMPS) pour aider les jeunes à surmonter leurs difficultés personnelles, ainsi qu'une aide pour la régularisation de leur dossier administratif.

Règles d'or du volontaire



Être
à l'heure



Agir
en sécurité



Travailler
en équipe



Avoir
la bonne
tenue

Respecter
ses chefs
et ses
camarades



Témoignage de Pierre HOUIMAIRE, capitaine d'armement de la société SUDILES

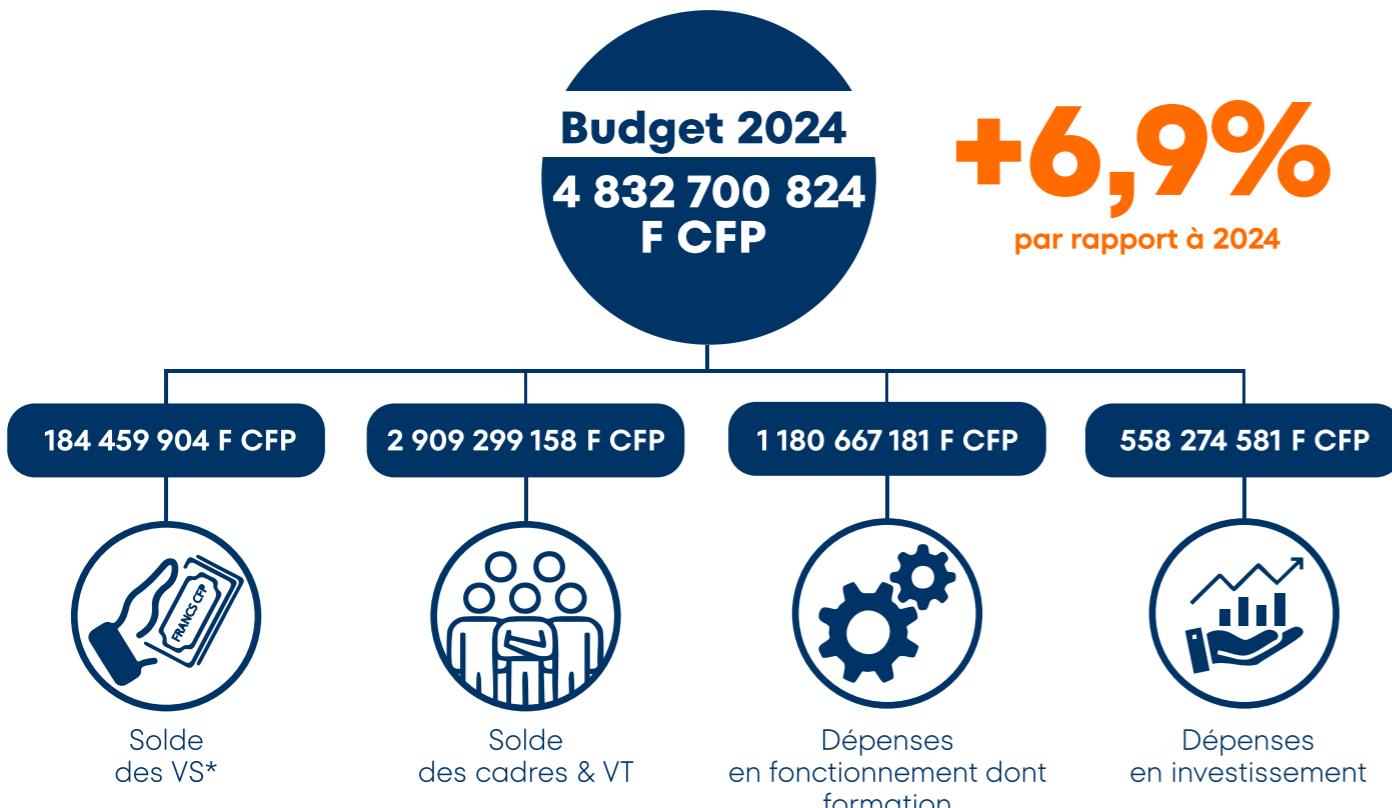
Depuis près de 27 ans, SUDILES assure le transport de passagers et de fret entre Nouméa, les îles Loyauté, l'île des Pins et en inter-îles. Notre entreprise compte aujourd'hui une cinquantaine de salariés, tous attachés à des valeurs de professionnalisme et de cohésion d'équipage.

Nous avons accueilli en 2025 plusieurs jeunes issus du RSMA, dont deux en stage et trois que nous avons embauchés sur des postes de steward ou de matelot. L'une de ces embauches fait directement suite à une période de stage concluante. Lorsqu'un jeune s'investit, respecte les règles et démontre sa motivation, il est naturel pour nous de lui proposer une opportunité professionnelle si un poste est disponible.

Les jeunes passés par le RSMA se distinguent par leur respect de la hiérarchie, leur sens du collectif et leur capacité à appliquer les procédures et les consignes. Grâce à notre culture d'intégration au sein de l'entreprise et de l'équipage, ils trouvent rapidement leur place et peuvent évoluer sereinement.

Nous continuerons à faire confiance au RSMA-NC pour nos futurs recrutements. Accueillir ces jeunes, c'est leur donner une chance, et c'est aussi une opportunité pour nous de recruter des jeunes opérationnels.

BUDGET & DÉPENSES



Provenance des subventions

pour le budget de fonctionnement, incluant la formation

Total des subventions = 1 188 224 938 F CFP



1 184 224 938 F CFP

de subventions de l'État français qui demeure le pourvoyeur de ressources principal

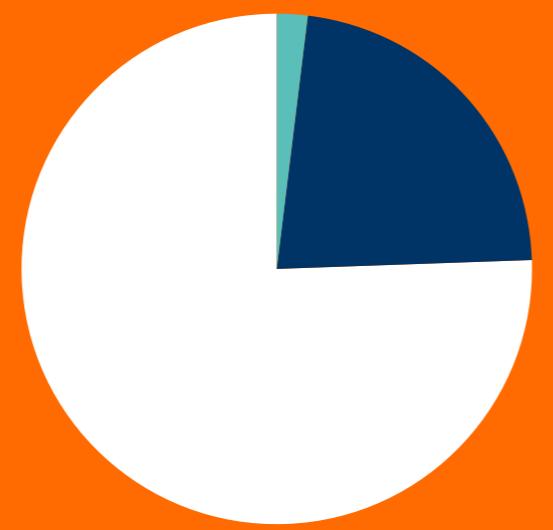


4 000 000 F CFP

de subventions accordées et maintenues des institutions calédoniennes, en particulier de la Province Nord

Formation d'un stagiaire

Coût pour un stagiaire = 8 299 880 F CFP



* Calcul réalisé à partir de 515 stagiaires incorporés en 2025.
Pourcentages arrondis au dixième.

LA FONDATION DU SMA



Crée en juillet 2023 à l'initiative du Service militaire adapté pour agir dans la continuité des régiments, la Fondation du SMA a pour ambition **d'aider à concrétiser des projets ciblés pour sécuriser le parcours d'insertion professionnelle et sociale des jeunes ultramarins**. Elle s'adresse initialement à d'anciens bénéficiaires du SMA, mais **apporte également son aide à d'autres jeunes ultramarins âgés de 18 à 30 ans**.

Par le biais de 4 programmes, la Fondation répond à des **enjeux territoriaux liés à l'insertion socioprofessionnelle** et développe des initiatives d'**accompagnement sur mesure** :



+60

projets accompagnés
en Nouvelle-Calédonie
depuis la création
de la Fondation



AUTONOMIE ALIMENTAIRE

Le programme « Autonomie Alimentaire et emploi direct » s'engage à soutenir les jeunes ultramarins dans la réalisation de projets durables. La Fondation veut ainsi contribuer à renforcer la sécurité alimentaire et le développement économique de la Nouvelle-Calédonie.



MOBILITÉS

Le programme « Mobilités » s'adresse aux jeunes ayant une promesse d'embauche et devant être titulaires d'un permis de conduire dans ce cadre. Il se décline en deux volets :

- ♦ l'accès au permis B ;
- ♦ l'accès aux permis spécialisés.



UP FORMATION

Le programme « Up Formation » offre des opportunités tangibles pour développer les compétences des jeunes Calédoniens et concrétiser leurs projets entrepreneuriaux via :

- ♦ l'accès aux qualifications professionnelles ;
- ♦ le soutien aux projets entrepreneuriaux.



COUP DE POUCE LOGEMENT

Avec le « Coup de pouce Logement », les jeunes ayant un contrat de travail (CDD, CDI, Alternance) sont aidés lors de leur installation pour éviter d'être en déficit bancaire dès le début de leur vie professionnelle : dépôt de garantie, premier mois de loyer, équipement de base (frigo, lit, plaque de cuisson).

CONTACT

M. Pamani SIWA

fondation-du-sma-nc@rsma.nc
pamani.siwa@rsma.nc

www.fondation-du-sma.fr

CATALOGUE DE FORMATIONS

Nos filières de formation professionnelle, d'une durée de 6 à 11 mois, sont **ajustées tous les ans** afin de répondre aux besoins réels de l'économie du territoire calédonien. L'identification des besoins de formation permet de répondre efficacement aux attentes des entreprises.

KOUMAC

MÉTIERS DE L'HÔTELLERIE ET DE LA RESTAURATION
Agent de restauration ADR
Agent polyvalent en établissement hôtelier APEH
MÉTIERS DE LA SANTÉ ET DES SECOURS
Sapeur-pompier volontaire SPV
Équipier de la sécurité civile ESC
MÉTIERS DE LA TERRE
Ouvrier polyvalent agricole OPA
Agent d'entretien espaces verts AEEV
Préparation à l'alternance Agent d'entretien espaces verts PAA AEEV
MÉTIERS DES SERVICES ET DE LA DÉFENSE
Préparation aux métiers de la sécurité publique et de l'administration PMSPA
Aide à la personne AAP
Employé de commerce en magasin ECM

KONÉ

DIPLOMÉS
Agent administratif AAD
Remobilisation et accompagnement vers l'emploi RAE
MODULABLE EXTERNALISÉE
Modulable externalisée MODEX
MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS
Conducteur professionnel en voirie et réseaux divers VRD
MÉTIERS DU BÂTIMENT ET PLOMBERIE
Agent de maintenance du bâtiment AMB
Installateur sanitaire plombier ISP
Peintre en bâtiment / plaquiste PEBPLAQ
Maçon MAC

BOURAIL

MÉTIERS DE LA SÉCURITÉ ET DE LA MER
Agent de prévention et de sécurité APS
Matelot MLOT
MÉTIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE
Transport - logistique TRSLOG
MÉTIERS DE LA MAINTENANCE
Mécanicien automobile MEA
Soudeur SOUDE

Q Qualifiant : Niveau 3 (ex-titre V ; niveau CAP), permis particuliers ou qualifications professionnelles spécifiques.



Évolutions pour l'année 2026

En **2026**, afin de toujours répondre aux besoins du territoire, une fusion entre les filières "sapeur-pompier volontaire" et "équipier de la sécurité civile" verra le jour en cours d'année. Cette fusion permettra de former des équipiers polyvalents, qui pourront être engagés aussi bien en casernes communales et territoriales qu'au sein de la DSCGR.

3 sessions seront mises en place chaque année afin de renforcer la résilience de la Nouvelle-Calédonie, notamment dans le cadre de la lutte contre les feux de brousse, et d'accroître la capacité de réaction face aux catastrophes naturelles.



Découvrez le détail de nos formations directement sur notre site





— ENTREPRISES —

► Recruter un jeune formé et motivé

✉ insertion-nc@rsma.nc

Nouméa : **28 99 31**

Koumac : **47 88 77**



— JEUNES —

► Suivre une formation au RSMA-NC

✉ smarecrute@rsma.nc

Nouméa : **28 98 84**

Koumac : **47 88 21**