



CHEF DE FILIÈRE AGENT DE MAINTENANCE DU BÂTIMENT (H/F)

Localisation administrative et géographique :

NOUVELLE CALÉDONIE – KONÉ

2^e compagnie de formation professionnelle / section métiers du bâtiment et plomberie (MBP)

Diplôme + spécialité :

CAP OU BEP maintenance du bâtiment
avec formation en électricité générale ou dans un autre domaine du bâtiment.

Permis appréciés :

VL et PL

Vos activités principales :

Formateur dans différents corps de métiers du bâtiment au sein de la section maintenance du bâtiment et plomberie, pour des stagiaires âgés de 18 à 25 ans en insertion professionnelle, engagés pour une durée de 10 à 12 mois en fonction du calendrier de recrutement, vous êtes en charge de :

- l'élaboration et la conduite des cours théoriques et pratiques ;
- la mise à jour du référentiel de formation ;
- la participation à l'élaboration de l'emploi du temps ;
- l'élaboration des fiches de séance ;
- la conduite des séances de formation ;
- la formation dans le domaine secouriste et sécurité au travail ;
- la participation à l'insertion professionnelle ;
- l'accompagnement des volontaires stagiaires dans leurs recherches de stage en entreprise ;
- l'encadrement au quotidien des stagiaires ;
- la préparation au permis B.

Compétences :

Le formateur doit faire preuve de réelles qualités pédagogiques, de capacités d'adaptation au public, d'écoute et de bienveillance. L'encadrement militaire exige également de la rigueur dans le comportement et dans les attendus, y compris pédagogiques, pour que l'accompagnement de ce public en difficulté soit le plus efficace possible.

Cœur de métier :

Vous formerez les stagiaires notamment dans l'acquisition des savoir-faire suivants :

- préparation H0 B0 ;
- préparation H0 BS ;
- installation d'alimentation électrique domestique (raccordement circuit, prise, éclairage, raccordement tableau électrique) ;
- pose de cloison en plâtre ;
- peinture intérieure (préparation des supports, bandes, enduit, peinture) ;
- plomberie (pose d'équipements sanitaires: évier, WC, douche, canalisations, alimentation, évacuation) ;
- maçonnerie simple (murets parpaings, pose carrelage faïence) ;
- menuiserie simple (réfection petits meubles avec ouvertures, pose d'huisseries) ;
- travail en hauteur.

Spécificités du poste / contraintes / sujétions :

- rémunération entre 2 730€ nets et 3 100€ nets / mois ;
- prime de 4 000€ à la 6^e année d'ancienneté ;
- prime supplémentaire d'ancienneté proportionnelle à la durée de présence sur le territoire (entre 15 000€ et 18 000€) ;
- prime de départ d'environ 24 000€ non imposable pour l'atteinte des 9 ans d'ancienneté ;
- diverses primes selon les activités effectuées ;
- droit à la retraite militaire à 62 ans ;
- 1 billet d'avion offert vers la métropole entre 2 ans et 3 ans d'ancienneté ;
- 45 jours de congés par an ;
- déménagement pris en charge par l'État ;
- participation importante du loyer par l'État ;
- statut militaire à part entière ;
- pratique du sport ;
- participation aux activités militaires (cérémonies, challenges sportifs, activités de cohésion, etc.) ;
- participation aux services et astreintes de l'unité et du régiment ;
- en fonction de la période de recrutement, l'encadrement des stagiaires sera délocalisé au Centre de Formation et de l'Artisanat (CFA) situé à NOUMEA et nécessitera une autonomie totale durant la semaine.

Votre environnement professionnel :

La 2^e compagnie de formation professionnelle est installée à Koné sur un site éloigné du commandement du régiment. Elle est composée de 30 cadres, 25 volontaires techniciens (qui aident les cadres dans leurs tâches au quotidien et participent à l'encadrement et à la formation des jeunes) et entre 100 et 140 stagiaires. Les stagiaires sont recrutés et formés par groupes de 10 à 12, nommés cohortes.

L'instruction a lieu en salle de cours ainsi que sur les plateaux pédagogiques ou en extérieur.

La section maintenance du bâtiment et plomberie est composée de 2 cadres militaires et 2 formateurs professionnels, qui reçoivent en moyenne 10 à 12 stagiaires par session de formation (2 à 3 sessions par an). Chaque formateur dispose d'un ou deux volontaires techniciens formés dans le domaine pour l'appuyer et dispenser la formation.

Vos compétences principales mises en œuvre

| Connaissances techniques | Savoir-faire | Savoir-être |
|---|---|---|
| <p>Connaitre l'environnement professionnel : Connaitre parfaitement un des différents corps du bâtiment et avoir des connaissances dans les autres domaines</p> <p>Si possible, avoir une expérience dans le milieu professionnel de 2 ans minimum hors cursus scolaire</p> <p>Avoir des notions pédagogiques en vue de transmettre ses savoir-faire en maintenance d'agent d'entretien</p> <p>Connaitre les règles de base de la sécurité et de l'hygiène au travail</p> <p>Avoir des compétences en informatique et bureautique : utilisation des logiciels Word, Excel et Powerpoint.</p> | <p>Savoir travailler en équipe</p> <p>Savoir s'organiser</p> <p>Savoir s'exprimer oralement</p> <p>Savoir appliquer la réglementation</p> <p>Être capable de se former en autonomie dans un domaine non maîtrisé</p> <p>Être capable de préparer des groupes de stagiaires à un examen final de type « attestation de formation professionnelle »</p> <p>Être capable de se documenter pour rester en contact avec les évolutions de son secteur professionnel et ainsi mettre à jour le référentiel de formation</p> <p>Être capable de suivre dans l'ensemble des domaines techniques et administratifs la formation professionnelle d'un groupe de 10 à 12 stagiaires dans une structure de type « centre de formation professionnelle » avec un environnement et des cadres militaires.</p> | <p>Savoir s'adapter</p> <p>Autonomie lors de la phase d'encadrement au CFA</p> <p>Avoir le sens des relations humaines</p> <p>Être calme et mature, rester maître de soi</p> <p>Avoir envie d'aider des jeunes en difficulté scolaire</p> <p>Être conscientieux</p> <p>Être stable</p> <p>Être sportif</p> <p>Être animé d'un bon état d'esprit</p> <p>Savoir rendre compte à ses supérieurs hiérarchiques</p> <p>Être respectueux de ses supérieurs, de ses subordonnés et des stagiaires</p> <p>Être capable de se faire respecter</p> <p>Être ouvert sur le monde professionnel afin de créer un réseau partenaire pour les stages et l'insertion des stagiaires.</p> <p>Être imaginatif et capable d'initiatives</p> <p>Être motivé et passionné par son métier pour dispenser une instruction de qualité à ses stagiaires.</p> |

Durée attendue sur le poste : de 3 ans à 11 ans maximum par contrats successifs d'au moins deux ans.

CANDIDATURE :

CV et lettre de motivation à envoyer à : drh-effectifs@rsma.nc